

Согласовано:

Директор департамента культуры
Костромской области:

Н.В. Бурна



Утверждено:

Приказом директора
КОУМЦ

От «30» ~~марта~~ 2017 года № 036-0



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
(2017-2021 годы)**

Кострома
2017

Содержание

№ п/п	Наименование	Стр.
1.	Введение	2
2.	Паспорт Программы	3
3.	Краткая историческая справка	7
4.	Информационная справка	8
5.	Проблемно – ориентированный анализ состояния системы дополнительного профессионального образования в сфере культуры Костромской области	14
6.	Миссия учреждения	27
7.	Основная цель и задачи реализации Программы	27
8.	Сроки и этапы реализации Программы	28
9.	Конечные результаты реализации Программы	29
10.	Финансовое обеспечение реализации Программы	29
11.	Система организации контроля за реализацией Программы	29

І.Введение

Программа развития ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» на 2017 – 2021 годы разработана в соответствии с пунктом 7 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и направлена на обеспечение достижения стратегических и оперативных управленческих задач развития Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно – методический центр» (далее КОУМЦ) с учётом приоритетов и целей государственной политики в сфере непрерывного профессионального образования руководителей и специалистов отрасли «Культура», сферы «Туризм» и других направлений и на основании результатов проблемного анализа состояния дополнительного профессионального образования отрасли на основе планирования системных позитивных изменений в образовательной деятельности КОУМЦ, раскрытия содержания эффективной инновационной деятельности и механизмов её финансирования, определения критериев количественной и качественной оценки достижения прогнозируемых результатов.

II. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно – методический центр» на 2017 – 2021 годы (далее -Программа)
Основание для разработки Программы	<p>Программа разработана в соответствии с задачами обеспечения непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение всей жизни, постоянного повышения профессионального уровня руководителей и специалистов учреждений отрасли «Культура», сферы «Туризм» Костромской области, поставленными законодательными и нормативными актами Российской Федерации, среди которых:</p> <ol style="list-style-type: none">1.Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016) «Об образовании в Российской Федерации) (с изм. и доп. вступ. в силу с 01.09.2016 года);2.Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;3.Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы (с изм. от 02.02.2017 года № 122); <p>А также законами и нормативно – правовыми актами Костромской области, лицензией и локальными нормативно – правовыми актами КОУМЦ</p>
Ответственный разработчик Программы	Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно –

	методический центр» (КОУМЦ)
Кем принята Программа	Методическим советом КОУМЦ Протокол от «__»_____2016 года, №__
Миссия учреждения	Содействие развитию системы дополнительного профессионального образования, организаций дополнительного образования отрасли «Культура», сферы «Туризм» Костромского региона, а также предоставлении качественных образовательно-консультационных услуг.
Основная цель, задачи реализации Программы	<p>Цель: становление учебно – методического центра как региональной инновационной площадки для совершенствования научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы дополнительного профессионального образования в форме реализации инновационных проектов и программ, формирование и всестороннее удовлетворение образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация дополнительных профессиональных образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации; - Содействие совершенствованию и развитию системы дополнительного профессионального образования отрасли «Культура», сферы «Туризм»; - осуществление мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализ и

	<p>прогнозирование результатов, содействие обобщению и распространению педагогического опыта, стимулирование инновационной деятельности в образовательных учреждениях в целях совершенствования системы художественного образования</p> <p>- реализация основных направлений деятельности в сфере «Туризм»</p>
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>2017-2021 годы</p> <p>1 –й этап (2017 год) - Разработка организационных и управленческих механизмов, системы методического сопровождения Программы;</p> <p>2-й этап (2018-2020 годы) – Реализация проектов, мониторинг промежуточных результатов, оценка качества и эффективности основных направлений деятельности КОУМЦ;</p> <p>3-й этап – (2021 год) – Обобщение результатов реализации Программы, оценка качества и эффективности деятельности, подготовка и размещение на сайте отчёта об итогах реализации Программы</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</p>	<p>- Удовлетворение потребности учреждений отрасли «Культура», сферы «Туризм» и других направлений в специалистах повысивших квалификацию, отвечающих требованиям государства, общества, населения и работодателей;</p> <p>- Удовлетворение потребности обучающихся из числа руководителей, специалистов отрасли «Культура», сферы «Туризм» и других направлений в получении качественного дополнительного профессионального образования;</p> <p>-Обеспечение развития культурно-</p>

	<p>просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение устойчивого развития КОУМЦ, как единого учебно – методического комплекса и достижение высокого рейтинга среди образовательных учреждений, реализующих программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов отрасли «Культура», сферы «Туризм» и других направлений; - Обеспечение дальнейшего укрепления и расширения партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований, учреждений дополнительного профессионального образования, сферы «Туризм». Приведение содержания и структуры дополнительного профессионального образования в соответствие с потребностями учреждений отрасли.
<p>Финансовое обеспечение реализации Программы</p>	<p>Финансирование мероприятий, предусмотренных Программой, планируется осуществлять за счёт и в пределах бюджетных средств субсидий, выделяемых в установленном порядке за счёт средств регионального бюджета на выполнение государственного задания, а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.</p>
<p>Система организации контроля за реализацией Программы</p>	<p>Контроль за реализацией Программы осуществляет директор и методический совет КОУМЦ</p>

III. Краткая историческая справка

Государственное учреждение культуры «Областной учебно-методический центр по образованию» (далее ОУМЦ) был создан 19 января 1996 года путём объединения двух структур: областного методического кабинета по учебным заведениям и областных курсов повышения квалификации работников культуры. Учредителем вновь созданного учреждения являлся Департамент культуры и туризма администрации Костромской области.

Такое объединение не было случайным, так как в условиях реформ 1990 –х годов оно позволило изменить содержание и формы работы в отрасли, объединив финансовый, материальный и кадровый потенциал для достижения поставленных задач. Возглавил вновь созданную структуру Владимир Васильевич Ревуцкий.

С этого момента ОУМЦ стал являться многофункциональным образовательным учреждением отрасли «Культура», поддерживающим процессы модернизации образования и развития социокультурной ситуации в регионе.

Основной деятельностью учреждения являлась реализация программ по повышению квалификации, профессиональной переподготовке кадров, совершенствованию знаний и навыков специалистов, организация и проведение творческих мероприятий, направленных на выявление и поддержку талантливых детей, молодёжи, творческих коллективов, создание условий для обмена педагогическим опытом.

В своей деятельности КОУМЦ осуществлял следующие задачи:

1. Образовательная деятельность:

- прогнозирование и планирование системы повышения квалификации специалистов отрасли «Культура» Костромской области;
- повышение квалификации специалистов через проведение семинаров, мастер – классов, творческих лабораторий, конференций;
- реализация программ профессиональной переподготовки кадров отрасли «Культура».

2. Организационная деятельность:

- организация и проведение творческих мероприятий – фестивалей, концертов, конкурсов, выставок, олимпиад среди учащихся и преподавателей образовательных учреждений с целью выявления и поддержки талантливых детей и молодёжи, творческих коллективов, создания условий для обмена педагогическим опытом, повышения профессионального уровня участников.

3. Координационная деятельность:

- координация деятельности образовательных учреждений отрасли «Культура» Костромской области при тесном сотрудничестве с органами управления культуры муниципальных образований Костромской области.

4. Научно – аналитическая деятельность:

- мониторинг учебно – образовательной деятельности образовательных учреждений отрасли «Культура «Костромской области»;
- мониторинг состояния материально – технической базы образовательных учреждений отрасли «Культура» Костромской области;
- аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений отрасли «Культура «Костромской области».

5. Информационно – методическая деятельность:

-информационное и программно – методическое обеспечение деятельности учреждений отрасли «Культура».

Перечень основных программ, которые были реализованы с момента основания ОУМЦ по направлениям деятельности:

1.Профессиональная переподготовка (свыше 500 часов):

- социально – культурная деятельность;
- художественно – эстетическое образование;
- библиотековедение;
- экскурсионная деятельность

2. Повышение квалификации (72 часа):

- социально – культурная деятельность;
- художественно – эстетическое образование;
- библиотековедение;
- экскурсионная деятельность;
- музейное обслуживание;
- менеджмент в сфере «Культура» и «Туризм»;
- бухгалтерский учёт. Вопросы экономического планирования;
- управление персоналом;
- охрана труда.

В январе 2016 года ОУМЦ отметил свой 20 – летний юбилей. За годы своего существования в учреждении повысили свою квалификацию путём курсов повышения квалификации, курсов переподготовки, семинаров, мастер – классов, творческих лабораторий, конференций свыше 16000 человек, проведено около 380 творческих мероприятий конкурсной направленности, в которых приняло участие свыше 47000 человек, победителями в которых стало около 40000 исполнителей и творческих коллективов.

С годами менялись социально-экономические условия, вместе с ними менялись структура и наименование ОУМЦ, однако сохранялись и развивались традиции, заложенные с момента его основания.

IV. Информационная справка

В соответствии с обновлением российского законодательства об образовании, которое активно началось в двухтысячные годы и вступлением в силу Федерального

закона от 29.12.2012 года № 273 – ФЗ (редакция от 03.07.2016 года) «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.09.2016 года) сегодня ОУМЦ имеет статус Областного государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно-методический центр» (полное наименование)

Сокращённое наименование: КОУМЦ

Юридический адрес: 156001 г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24

Фактический адрес: 156001 г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24

Учредитель: Костромская область. Функции и полномочия Учредителя Учреждения (далее - Учредитель) в соответствии с федеральными законами, законами Костромской области, нормативными правовыми актами Правительства РФ осуществляет департамент культуры Костромской области.

Руководитель: Кудряшов Дмитрий Николаевич

Телефон, факс: (4942) 31-30-95, 47-14-06

Адрес электронной почты: oumc@kmtn.ru, tic_kostroma@mail.ru

Учредительные документы: Лицензия № 143-15/П от 23.12.2015 года, серия 44Л01, выдана Департаментом образования и науки Костромской области в соответствии с приказом от 23.12.2015 года, № 2548

Устав, утверждённый распоряжением департамента культуры Костромской области от «03» ноября 2015 года, № 223-р.

Приоритетные направления деятельности:

- разработка, утверждение и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ, культурно-просветительских и туристских проектов (подвид образования – дополнительное профессиональное образование);
- мониторинг состояния качества образования и кадрового состава в образовательных учреждениях культуры, искусства и туристской индустрии, оценка, выявление изменений, выработка рекомендаций (при необходимости организация мероприятий) по устранению или ослаблению негативных факторов;
- аккумуляция и распространение позитивного передового научно-методического, теоретического и практического опыта образовательной, культурно-просветительской, туристской деятельности;
- сбор, систематизация, обработка, обобщение, хранение информации по образовательным учреждениям отрасли «Культура», подготовка аналитических документов;
- предоставление информации об оказываемых на территории Костромской области туристских услугах и ресурсах;
- стимулирование мотивации к самообразованию кадрового состава образовательных учреждений, учреждений отраслей «Культура» и «Туризм»;
- организация и проведение конкурсов и творческих мероприятий с целью выявления

- и поддержки одарённых детей и творчески работающих специалистов;
- рекламно-информационная деятельность в сфере культуры, образования и туризма;
- организация и проведение массовых культурно-просветительских и туристских мероприятий (концерты, выставки, конференции, семинары, ярмарки, праздники и др.);
- издание, копирование и распространение методической и справочной литературы;
- организация и координация работы методических объединений по направлениям и отраслям;
- содействие учебным заведениям в подготовке кадров для отраслей «Образование», «Культура» и «Туризм»;
- сопровождение процесса аттестации и оказание практической помощи педагогическим работникам образовательных организаций отрасли «Культура» Костромской области в подготовке и прохождении аттестации;
- туристская деятельность, внутренний, выездной и иные виды туризма, включая международный.

Ресурсное (материально – техническое) обеспечение

В целях обеспечения образовательной деятельности за КОУМЦ на праве оперативного управления закреплено помещение общей площадью 1101,1 кв. м., расположенное по адресу: г. Кострома, ул. 1 Мая, д. 24. В указанном составе учебные площади занимают 150,3 кв. м., учебно-вспомогательные 212,5 кв. м.

Для организации образовательного процесса все направления деятельности обеспечены необходимым комплексом учебных аудиторий, позволяющих проводить учебные занятия в полном объеме, предусмотренном учебными планами, дополнительными профессиональными образовательными программами.

В КОУМЦ имеется 2 современные аудитории, в том числе конференц-зал на 40 посадочных мест, оборудованный мультимедийным комплексом для проведения различных мероприятий, (в том числе для проведения видеоконференций), а также компьютерный класс на 20 посадочных мест. Все учебные аудитории оснащены в полном объеме необходимой мебелью, учебными столами и стульями. Помещения соответствуют санитарно-эпидемиологическим нормам и требованиям, о чем свидетельствует санитарно-эпидемиологическое заключение №44.КЦ.01.000.М000526.11.11 от 03.11.2011г.

Методическое обеспечение специалистов отрасли «Культура», сферы «Туризм», педагогов школ дополнительного образования Костромской области осуществляется в рамках деятельности специализированной библиотеки, которая насчитывает свыше 1 500 экземпляров печатных изданий по различным видам и жанрам искусства, проблемам культуры, в том числе нотные и справочно-энциклопедические издания, свыше 500 экземпляров аудио-видео материалов.

Основное направление деятельности библиотеки КОУМЦ – информационное обеспечение учебного процесса, а также распространение методической и специальной литературы. В соответствии с Уставом учреждения библиотека

оказывает услуги по копированию и распространению методической литературы (брошюрование, ксерокопирование, ламинирование, запись CD-DVD дисков по итогам проведения различных фестивалей-конкурсов, проведения мастер-классов).

Количество пользователей библиотеки составляет:

- 2015 г. – 772 чел.
- 2016 г. – 796 чел.

Ежегодно библиотекой КОУМЦ оформляется подписка на периодические издания, имеется электронный каталог изданий в программе MS Word, содержащий информацию: библиографическое описание, информацию об инвентарных номерах, информацию о дате поступления. Каталог также предназначен для хранения описаний объектов изучения в сфере дополнительного образования и народного творчества: «Исполнители музыкального искусства», «Изобразительное искусство», «Учебные мероприятия», «Хореографические коллективы».

В библиотеке ведется систематическая картотека статей из периодических изданий и систематический каталог архива КОУМЦ, составляются каталоги, тематические списки и обзоры литературы, что позволяет активизировать информационно-библиографическое и справочно-библиографическое обслуживание пользователей библиотеки.

Библиотека КОУМЦ сотрудничает с учреждениями отрасли «Культура» не только города Костромы и муниципальных образований Костромской области, но и других регионов.

Фонд библиотеки КОУМЦ, меняющийся под влиянием новых носителей информации, пополняется по мере финансирования, не реже 2-х раз в год. Учебно-методические, книжные издания с новым форматом «книга + CD» и «книга + DVD» по различным областям знаний приобретаются в тесном сотрудничестве с издательством «Планета музыки» г. Санкт-Петербурга. На сайте КОУМЦ регулярно проводится обзор новинок методической литературы.

В КОУМЦ созданы безопасные условия для осуществления образовательной деятельности. Установлены камеры видеонаблюдения; имеется автоматическая пожарная сигнализация; заключены договоры на техническое обслуживание системы автоматической пожарной сигнализации, на техническое обслуживание объектового оборудования, к которому подключается система автоматической пожарной сигнализации. В целях поддержания рабочего состояния систематически осуществляется перезарядка огнетушителей.

В здании функционирует локальная сеть, что позволяет оперативно пользоваться документами при взаимодействии работников. В период прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки обучающимся предоставлена возможность работы в компьютерном классе с доступом к сети интернет.

В декабре 2016 года в целях осуществления туристско – информационной деятельности Департаментом культуры Костромской области КОУМЦ было передано на баланс здание по адресу ул. Советская, д.39В общей площадью 152,7 кв. метров.

Структура КОУМЦ , система его управления, кадровый состав

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» управление Центром строится на принципах единоначалия и самоуправления. Возглавляет КОУМЦ директор, который в соответствии с Уставом назначается учредителем. Директор в рамках своих полномочий назначает на должность заместителя и главного бухгалтера.

В КОУМЦ созданы следующие формы самоуправления:

1. Совет трудового коллектива.
2. Общее собрание трудового коллектива

Компетенции между администрацией и органами самоуправления ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» распределены таким образом, что на основе стабильного функционирования образовательного учреждения обеспечивается его развитие в соответствии с государственной политикой в сфере образования и с учетом особенностей образовательного процесса в учреждении дополнительного профессионального образования. Так, например, Совет трудового коллектива полномочен решать вопросы, связанные с принятием Устава и внесением изменений к нему, определением направлений функционирования и развития Центра, определением формы и системы оплаты труда. Общее собрание трудового коллектива полномочно обсуждать и подписывать коллективный договор, решать вопросы представления работников Центра на награждение отраслевыми и государственными наградами и т.д.

Реализация компетенций ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» (ст. 26-28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») обеспечивается рациональным делегированием полномочий органам самоуправления, структурным подразделениям и должностным лицам, что отражено в соответствующих положениях и должностных инструкциях.

Работа системы повышения квалификации обеспечена кадровым составом КОУМЦ и преподавателями, работающими на основе гражданско-правовых договоров.

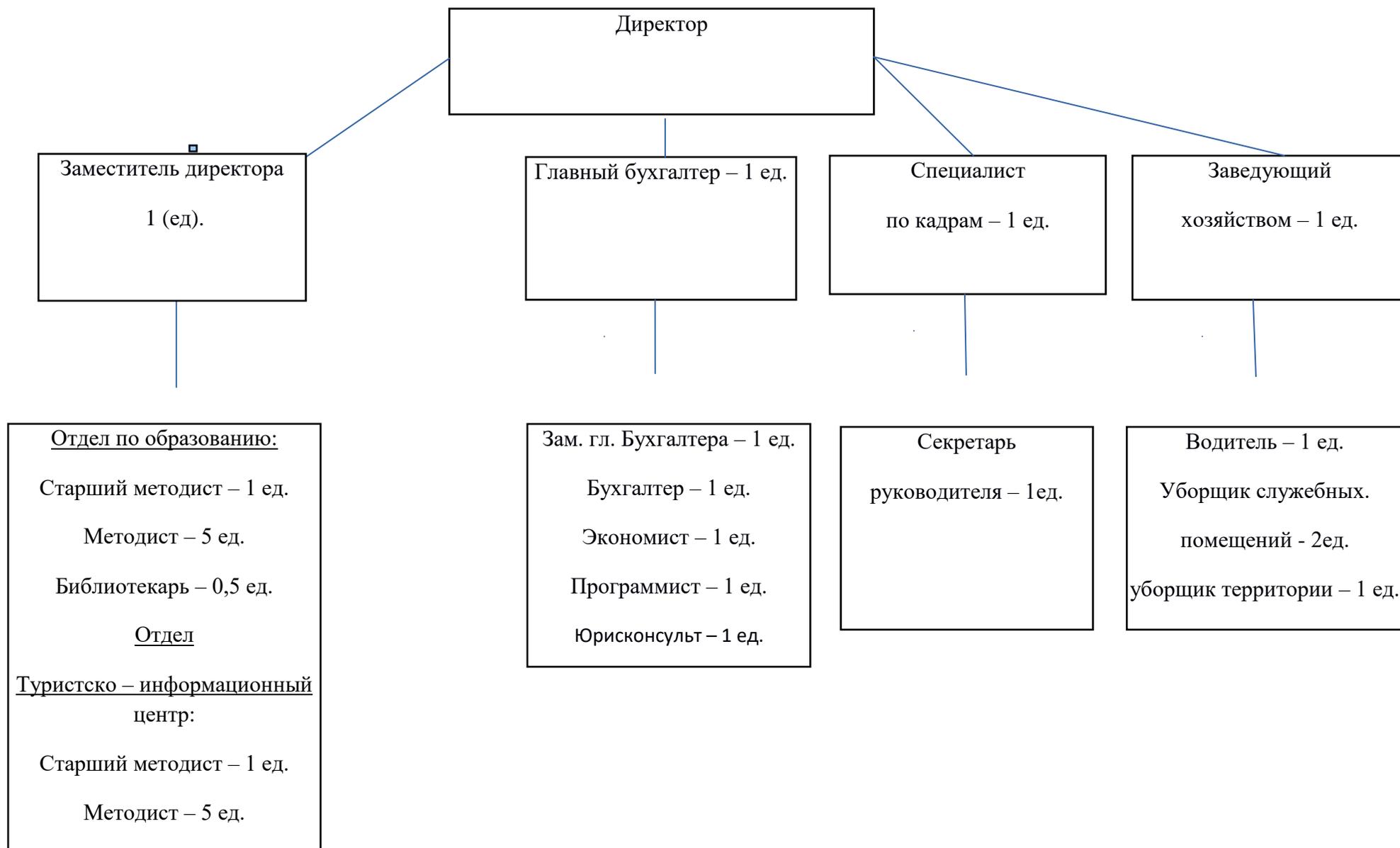
В штате КОУМЦ трудится 24 человека, в том числе - 7 методистов, из которых 1 человек имеет высшую квалификационную категорию, 2 человека – первую квалификационную категорию.

Методисты КОУМЦ занимаются организационно-методической, консультативной, информационно-издательской, проектной деятельностью.

Важным условием развития системы дополнительного профессионального образования и её перехода на качественно новый уровень является непрерывное повышение квалификации специалистов Центра, создание условий для их профессионального роста.

Ежегодно к проведению занятий привлекается в среднем более 50 преподавателей, среди которых руководители и специалисты учреждений культуры города и области, преподаватели средне – специальных и высших учебных заведений, ведущие специалисты других ведомств и организаций области, приглашенные специалисты и преподаватели (гг. Москва, г. Ярославль, Иваново). Таким образом, высокий уровень образовательного процесса в системе повышения квалификации обеспечивается подбором высококвалифицированных преподавателей и ведущих специалистов-практиков Костромской области, других регионов. Приглашение ведущих преподавателей из других регионов, специалистов-практиков регионального, российского значения остается важным и необходимым условием востребованности занятий в профессиональной среде и обеспечения высокого уровня их проведения. В организационную структуру управления КОУМЦ по состоянию на 01.01.2017 года входят:

Структура ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» на 01.01.2017 года



V. Проблемно – ориентированный анализ состояния системы дополнительного профессионального образования в сфере культуры Костромской области

Современный уровень развития культуры и искусства в Костромской области во многом обеспечивается за счёт эффективно действующей системы художественного образования, а именно – сетью учреждений дополнительного образования, сетью учреждений искусства и учреждений культурно – досуговой направленности, подготовкой кадров, совершенствованием различных форм деятельности по повышению квалификации специалистов отрасли культуры и сферы туризм.

В связи с изменением за последние годы в Российской Федерации политической, демографической, социокультурной ситуации, в Костромском регионе, также как и во многих других регионах России произошли изменения образовательной потребности общества, открылись новые перспективы в области занятости населения, возникла необходимость в формировании и воспитании новой конкурентно-способной личности. Современным обществом востребованным становится не просто деятельный человек, а сознательная, целенаправленная, квалифицированная личность, направленная на толерантное отношение к культурам других народов, к творческому преобразованию жизни.

Сохранение высокого качества человеческого потенциала и трудовых ресурсов территории невозможно без формирования качественной культурной среды, которую создают учреждения культуры и искусства.

Современный уровень развития культуры и искусства Костромского региона определяется разнообразием и качеством культурных услуг, предоставляемых населению региональными и муниципальными учреждениями культуры и искусства, образовательными учреждениями в сфере культуры. Качество работы учреждений обеспечивается кадрами, работающими в отрасли «Культура». Основой ресурсного обеспечения современной системы образования в сфере культуры и искусства является сеть муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих программы художественной направленности (музыкального, изобразительного, театрального и хореографического искусства).

На сегодняшний день в регионе эта система представлена 59 учреждениями дополнительного образования (ДМШ – 21, специальная детская музыкальная школа при Буйском областном колледже искусств – 1, ДШИ – 26, ДХШ – 10, детская хоровая школа – 1), в том числе в сельской местности – 29 (ДМШ – 9, ДШИ – 19, ДХШ – 1).

Подготовка творческих и преподавательских кадров для сферы культуры и искусства осуществляется в средних специальных учебных заведениях: ОГБПОУ «Костромской областной музыкальный колледж» по направлениям: «Инструментальное исполнительство», «Теория музыки», «Вокальное искусство»,

«Сольное и хоровое народное пение», «Хоровое дирижирование», Музыкальное искусство эстрады» – очная форма обучения, ОГБ ПОУ «Костромской областной колледж культуры» по направлениям «Актёрское искусство», «Библиотечно–информационные ресурсы», «Хореографическое творчество», «Этнохудожественное творчество», «Организация и постановка театрализованных представлений», «Театральное творчество», «Организация социально–культурной деятельности», ОГБ ПОУ «Буйский областной колледж искусств» по направлениям: «Инструментальное исполнительство», «Хоровое дирижирование», «Декоративно – прикладное искусство и народные промыслы», НОУСПО «Губернская Балетная Школа» (колледж) при Автономной некоммерческой организации «Национальный балет «Кострома».

Высшее образование по культуре и искусству представлено «Институтом культуры и искусства» ФГБОУ ВПО «Костромской государственный технологический университет», где ведётся подготовка по специальностям «Педагогическое образование, профиль «Музыка», «Педагогическое образование, профиль «Изобразительное искусство и дополнительное образование», «Педагогическое образование, профиль «Технология» (бакалавриат).

В Костромской области также работает сеть учреждений культурно-досуговой направленности, среди которых регионального подчинения – 1 учреждение ОГБУК «Областной Дом народного творчества».

Сеть библиотек регионального подчинения представлена ОГБУК «Костромская областная универсальная научная библиотека», ОГБУК «Костромская областная детская библиотека им. А. Гайдара», ОГБУК «Областная юношеская библиотека», ОГКУК «Библиотека–центр культурно–просветительной и информационной работы инвалидов по зрению», ОГБУК «Центр книги».

Сеть музеев регионального подчинения представлена ОГБУК «Костромской государственный историко-архитектурный и художественный музей–заповедник» ОГБУК «Музей природы Костромской области», ОГБУК «Костромской архитектурно–этнографический и ландшафтный музей–заповедник «Костромская слобода».

В сеть театрально – концертных организаций регионального подчинения входят: ОГБУК «Костромской государственный драматический театр им. А.Н.Островского», ОГБУК «Костромской областной театр кукол», ОГБУК «Концертно-выставочный центр «Губернский», ОГБУК «Государственная филармония Костромской области».

К числу общественных организаций творческой направленности относятся: Костромское отделение Союза театральных деятелей, Костромской обделение Союза композиторов России, Костромское областное отделение ВТОО «Союз художников России».

Осуществление дополнительного профессионального образования в сфере культуры и искусства, координационно-методическое обеспечение системы

повышения квалификации кадров региона возложено на Областное государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Костромской областной учебно-методический центр» (далее КОУМЦ).

КОУМЦ, являясь образовательным учреждением отрасли «Культура», своевременно реагирует на проблемы, изменения, новации, происходящие в профессиональной сфере деятельности и объединяет образовательные потребности различных категорий работников культуры.

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы ставит перед отечественным образованием задачу формирования гибкой, подотчётной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающего человеческий потенциал, обеспечивающего текущие и перспективные потребности социально-экономического развития Российской Федерации.

В настоящее время в отечественной системе образования основное значение приобретает концепция непрерывного образования. Развитие сферы непрерывного образования подготовки и переподготовки профессиональных кадров, включающей различные вариативные формы образования и социализации на протяжении всей жизни человека, становится одним из приоритетов государственной политики.

Однако, успешной реализации государственной политики в сфере непрерывного профессионального образования и обеспечению системного эффекта от реализации стратегических инициатив препятствует отсутствие комплексных исследований по разработке инновационных теоретических оснований и практико-ориентированных рекомендаций для реализации идей и проектов непрерывного профессионального образования взрослого населения.

Одновременно с этим, новый федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» отменил государственную аккредитацию ДПО и заменил её независимой оценкой качества образования, общественной и профессионально общественной аккредитацией дополнительных профессиональных программ, которые в соответствии с Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утверждённым приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 г. № 499, организация может применять на добровольной основе.

Существует также проблема в реализации дополнительных профессиональных образовательных программ курсов повышения квалификации и курсов переподготовки. Вышеназванные программы должны разрабатываться на основании установленных профессиональных стандартов, которые в настоящее время отсутствуют.

Сегодня заказчик образовательных услуг ДПО, ожидает результат в виде сформированных компетенций, а не просто новых знаний и умений.

Компетенции дают право на выполнение некоторой деятельности, основанное на подтверждённых документом об образовании, знаниях и умениях.

Таким образом, Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и последующие изменения нормативно-правовой базы дополнительного профессионального образования требуют на сегодняшний день пересмотра стратегии КОУМЦ.

С этой целью разработана программа развития КОУМЦ на 2017-2020 годы. В настоящее время КОУМЦ проводит обучение по следующим направлениям:

1. Повышение квалификации по дополнительным профессиональным образовательным программам (от 16 до 72 часа):

- социально – культурная деятельность;
- художественно – эстетическое образование;
- библиотековедение;
- экскурсионная деятельность;
- музейное обслуживание;
- менеджмент в сфере «Культура» и «Туризм»;
- управление персоналом;
- «Методика обучения игре на синтезаторе Casio»

2. Повышение квалификации (свыше 72 часов)

- «Государственные закупки по 44-ФЗ».

В целях дальнейшей стратегии развития КОУМЦ, организация обучения по данным направлениям осуществляется с учётом улучшения качества оказываемых услуг, повышения эффективности образовательного процесса, взаимодействия и поиска наиболее перспективных образовательных проектов и инноваций, которая заключается в:

- разработке и применении модульной системы обучения;
- непрерывном обновлении дополнительных профессиональных образовательных программ, учитывающих потребности различных категорий обучающихся и специфику отрасли;
- систематизации и ведении базы данных обучаемых специалистов, на основе мониторинговых исследований;
- укреплении материально- технической базы;
- применении современных информационных средств и технологий в образовательном процессе;
- оптимизации работы КОУМЦ, направленной на повышение квалификации и переподготовку кадров;
- обновлении нормативно- правовой базы деятельности КОУМЦ, реализующего программы дополнительного профессионального образования;
- разработке и реализации ежегодного плана по всем направлениям обучения.

Для того, чтобы определить миссию учреждения, цели, задачи и ряд программных мероприятий на 2017 – 2020 годы, необходимо провести анализ деятельности учреждения в 2016 году, с учётом аналитических исследований и

инновационных процессов в региональной системе образования, дальнейшего развития системы повышения квалификации педагогических кадров в отрасли «Культура», сферы «Туризм», обеспечения качества повышения квалификации и переподготовки специалистов, путем активного использования в учебном процессе результатов научных исследований.

1.Направление «Образовательная деятельность»

Анализ деятельности учреждения за 2016 год в сравнении с 2014 и 2015 годами показал, что основными формами обучения для различных категорий обучающихся являлись: курсы повышения квалификации, семинары, мастер – классы, творческие лаборатории, школы педагогического мастерства, открытые уроки, лекции, конференции.

Дополнительное профессиональное образование - это вид образования, обеспечивающий профессиональное и личностное совершенствование человека в последипломный период его деятельности в течение всей жизни. В ст. 76 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» подчёркивается, что дополнительное профессиональное образование «направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды» и «осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)».

Главной целью современной системы дополнительного образования является приведение профессиональной компетентности работающих специалистов в соответствие с новыми требованиями и условиями их деятельности на основе современных нормативно – правовых актов и, в первую очередь, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и федеральных государственных образовательных стандартов.

Следуя реализации главной цели современной системы дополнительного профессионального образования, ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» в 2016 году проводил активную работу по обучению не только руководителей и специалистов отрасли «Культура», но и специалистов других категорий, тем самым подтверждая свою значимость в образовательном пространстве Костромского региона.

Среди обучающихся курсов повышения квалификации руководители, преподаватели, педагоги учреждений дополнительного образования, специалисты отдела кадров, библиотечные работники, специалисты культурно – досуговых учреждений, музейные работники, экскурсоводы, специалисты учреждений дошкольного образования.

Созданная в учреждении система прогнозирования, планирования и организации мероприятий повышения квалификации способствовала в 2016 году разработке и реализации дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации, в соответствии с требованиями законодательства об образовании, правильному формированию контингента обучающихся, получению обратной связи от обучающихся о качестве проведения мероприятий, путём мониторинговых исследований.

За отчётный период проведено 41 обучающее мероприятие, 1020 специалистов различных категорий повысили свою квалификацию.

Следующая таблица отражает анализ количества проведённых обучающих мероприятий и количество обучившихся за 3 года:

Форма проведения мероприятия	2014 год		2015 год		2016 год	
	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек
Курсы повышения квалификации	5	209	14	446	14	354
Семинары, школы педагогического мастерства, творческие лаборатории	12	317	10	323	15	353
Мастер - классы	3	115	4	120	7	129
Конференции, круглые столы, совещания	3	165	3	114	5	184
Итого:	23	806	31	1003	41	1020

Как показывает таблица, в 2016 году количество проведённых мероприятий в целом увеличилось на 10 мероприятий, что составляет 75,6 % от количества

проведённых мероприятий в 2015 году, количество обучившихся увеличилось на 17 человек, что составляет 98,3 % от количества обучившихся в 2015 году.

Всех обучившихся на курсах повышения квалификации можно распределить по следующим категориям: работники предприятий и организаций, всего 139 человек (из них руководители – 71 человек), работники образовательных организаций, всего 209 человек (из них руководители – 36 человек, педагогические работники – 173 человека (в том числе из общеобразовательных организаций – 6 человек, профессиональных образовательных организаций – 58 человек, организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы для детей – 109 человек), лица, замещающие муниципальные должности муниципальной службы – 6 человек. А также по возрасту: моложе 25 лет – 6 человек, 25 – 29 лет – 36 человек, 30-34 лет – 27 человек, 35-39 лет – 48 человек, 40-41 лет – 41 человек, 45-49 лет – 68 человек, 50-54 года – 32 человека, 55 -59 лет – 46 человек, 60-64 лет – 41 человек, 65 лет и старше – 9 человек.

За отчётный период образовательный процесс курсов повышения квалификации различной направленности осуществлялся путём освоения дополнительных профессиональных образовательных программ, в том числе с применением электронного и дистанционного обучения. В этом направлении реализовано: с применением электронного оборудования 11 программ, обучено – 252 человека (в том числе 10 программ (от 16 до 72 часов), обучено – 217 человек, 1 программа (свыше – 72 часов), обучено – 35 человек. С применением дистанционных образовательных технологий реализованы 2 программы, обучено 44 человека.

С целью получения информации для оценки уровня удовлетворения запросов обучающихся качеством образовательных услуг, предоставляемых КОУМЦ, в течение 2016 года проводились мониторинговые исследования.

В 2016 году в мониторинговых исследованиях приняло участие 354 обучающихся курсов повышения квалификации.

Следующая сводная таблица указывает на минимальный и максимальный уровень оценки обучающимися качества, предоставляемых КОУМЦ образовательных услуг по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ:

Наименование показателя	Минимальный уровень (%)	Максимальный уровень (%)
1. Что побудило Вас пройти обучение на курсах повышения квалификации?		
- Аттестация	40	55
- распоряжение руководителя	50	60

- Потребность в повышении уровня профессиональной компетенции	50	89
- Инновационная деятельность вашего образовательного учреждения	20	30
2. Чем Вы руководствовались при выборе курсов?		
- тематикой курсовой подготовки	55	80
- календарными сроками обучения	40	65
- информацией о преподавательском составе	40	85
3. Качество предложенной дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации?		
50	85	
- высокий научный уровень программы	40	79
- продуктивность, ориентация на практику	60	90
- полезность		
4. Уровень сложности содержания дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации?		
55	89	
- соответствует современной практике		
5. Уровень новизны дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации		
55	80	
- содержание обучения	50	86
- форм обучения	45	89
- технологий обучения		
6. Объём дополнительной		

профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации? - в соответствии заявленными целям и планируемыми результатами обучения	50	89
7. Наиболее эффективные и полезные формы занятий: - открытые уроки, мастер – классы - практические занятия - анализ конкретных ситуаций, встречающихся в практике (кейс – метод) - круглый стол по обмену опытом работы	46 50 55 55	76 96 86 89
8. Содействие освоения дополнительной профессиональной образовательной программы решению проблем в профессиональной деятельности	55	85
9. Оценка профессионального настроения обучающихся после освоения дополнительной профессиональной образовательной программы: - желание что – то изменить в своей работе - есть, над чем подумать	45 56	80 87

Как показывает таблица, на основании ответов респондентов от 50 % и выше следует выделить следующие показатели: распоряжение руководителя, потребность в повышении уровня профессиональной компетенции, которые побудили пройти курсы повышения квалификации, выбор курсов в соответствии с тематикой курсовой подготовки, высокий научный уровень программы, полезность, отвечающие качеству предложенной дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации, соответствие современной практике уровня сложности содержания дополнительной

профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации, содержание и формы обучения определяют уровень новизны дополнительной профессиональной образовательной программы курсов повышения квалификации, объём дополнительной программы соответствует заявленным целям и планируемым результатам обучения, наиболее эффективными и полезными формами занятий являются практические занятия, анализ конкретных ситуаций, встречающихся в практике (кейс – метод), круглый стол по обмену опытом работы, освоение дополнительной профессиональной образовательной программы содействует решению проблем в профессиональной деятельности, после освоения дополнительной профессиональной программы оценка профессионального настроения обучающихся выражается в том, что основа полученных знаний даёт возможность подумать о необходимости изменений в своей дальнейшей работе.

Таким образом, исходя из совокупности вышеназванных результатов исследования, можно констатировать, что реализация дополнительных профессиональных образовательных программ предоставлялась КОУМЦ в 2016 году качественно и положительно оценивалась целевой аудиторией.

3. Направление «Социально – культурная деятельность»

Одним из главных направлений деятельности КОУМЦ является проведение мероприятий социально – культурной направленности, которые в 2016 году проводились с целью выявления и поддержки одарённых детей, творчески работающих преподавателей, повышения уровня престижа музыкального и художественного искусства, привлечения внимания общественности к проблемам художественного образования в целом. Формами проведения мероприятий социально – культурной направленности являются конкурсы, олимпиады, фестивали, выставки, концерты. С годами многие региональные творческие мероприятия приобрели статус межрегиональных, в которых принимают участие не только учащиеся и преподаватели учреждений дополнительного и профессионального образования г. Костромы и Костромской области, но и других регионов России. В 2016 году среди участников таких мероприятий были г. Москва, г. Санкт – Петербург, г. Ярославль, г. Владимир, г. Иваново, г. Тверь, Московская область, Ярославская область, Ивановская область.

Аналитическая таблица по количеству проведённых мероприятий и количеству участников:

Форма проведения мероприятия	2014 год		2015 год		2016 год	
	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек	Кол-во мероприятий	Кол-во человек
Фестивали,	5	914	4	365	3	517

концерты						
Художественные выставки (не на конкурсной основе)	4	799	8	272	4	73
Конкурсы, олимпиады	7	1053	8	1128	12	1995
Летняя творческая смена (пленэр)	1	20	1	20	1	20
Итого:	17	2786	21	1785	20	2605

Согласно аналитических данных таблицы, по сравнению с 2015 годом общее количество проведённых мероприятий остаётся стабильным, увеличение наблюдается по количеству участников на 820 человек, что составляет 68,5 % за счёт увеличения участников фестивалей, концертов и за счёт увеличения участников конкурсов, олимпиад.

Перечень мероприятий, проведённых в 2016 году: выставка пленерных работ учащихся ДХШ и художественных отделений ДШИ г. Костромы и Костромской области «Мой край, задумчивый и нежный...», III Открытая региональная олимпиада по академическому рисунку среди учащихся ДХШ и художественных отделений ДШИ, Региональный этап Всероссийского конкурса детских художественных работ «Спасибо деду за Победу», посвящённого Победе советского народа в Великой Отечественной войне», Областной фестиваль юных пианистов «По клавишам рояля...», посвященный 125-летию С.С. Прокофьева, Открытый региональный конкурс юных исполнителей на домре и балалайке среди учащихся учреждений дополнительного образования и профессиональных образовательных учреждений отрасли «Культура», Межрегиональный конкурс юных исполнителей на струнно-смычковых инструментах «Dolce viola», Открытая региональная теоретическая олимпиада среди учащихся 5 (3) классов ДМШ, ДШИ, выставка-конкурс творческих работ учащихся детских художественных школ и детских школ искусств «Мирный атом глазами детей», посвящённой 30-ой годовщине аварии на Чернобыльской АЭС», Открытый региональный детско-юношеский фольклорно-этнографический конкурс «Души живые родники», Открытая региональная олимпиада по музыкальной литературе среди учащихся 4 (2) классов ДМШ, ДШИ, VI Открытый региональный конкурс юных исполнителей на духовых и ударных инструментах среди учащихся учреждений дополнительного образования и профессиональных образовательных учреждений отрасли «Культура», Открытый региональный конкурс академических хоровых коллективов, VIII Открытый региональный конкурс детских хореографических коллективов, Летний творческий

пленер для одарённых детей, учащихся детских школ искусств «Ступень к совершенству», выставка работ участников летнего творческого пленера для одарённых детей, учащихся детских художественных и детских школ искусств «Ступень к совершенству» (на базе «Духовно – просветительского центра «Отрада» г. Нерехта, на базе КОУМЦ), ежегодный областной открытый фестиваль-конкурс «Вифлеемская звезда» в номинации «Музыкальное искусство», V Областной конкурс педагогического мастерства преподавателей организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций отрасли «Культура».

4. Направление «Туристическая деятельность»

В декабре 2016 года был торжественно открыт Туристско – информационный центр на ул. Советская 39В. Были определены основные задачи работы центра, а именно:

- Консультирование туристов и жителей города и края по вопросам туристских ресурсов и инфраструктуры;
- Создание базы данных основных туристских объектов и сопутствующих сервисов, их систематизация, актуализация;
- Работа туристического портала Костромской области, информационное сопровождение и размещение информации в СМИ и других ресурсах региона и страны;
- Деятельность call-центра;
- Разработка аудиогuida «Прогулки по Костроме», совместно с актёрами Костромского драматического театра им А.Н.Островского;
- Туроператорская деятельность в рамках реализации программы детского образовательного туризма.

За месяц работы ТИЦ посетило более 200 человек, включая гостей и жителей города Костромы, Москвы, Ярославля, Иваново, которые активно интересовались Костромой и экскурсионными программами в г. Нерехта и других муниципальных районов Костромской области.

За отчётный период отделом по туризму была проведена активная рекламно-просветительская работа по привлечению учащихся школ в образовательную туристическую программу. Организовано 17 образовательных туров в г. Галич, п.г.т. Красное-на-Волге и город Нерехта. Более 774 человек (детей) приняли участие в увлекательных образовательных программах.

Сотрудники отдела принимали активное участие в организации и проведении XI Международного фестиваля фейерверков «Серебряная ладья», который собрал более 150 000 зрителей. Дважды фестиваль был удостоен дипломов Российской пиротехнической ассоциации «Лучшее пиротехническое шоу года».

25.06.2016 года в Костроме КОУМЦ при содействии администрации Костромской области впервые организован областной фестиваль активного отдыха.

За два дня фестиваля прошло более 10 различных мероприятий, посетителями которых стали более тысячи жителей и гостей города. В рамках фестиваля состоялись: круглый стол «Современное состояние и перспективы развития активных видов туризма в Костромской области», выставка охотничьих трофеев, выставка-ярмарка «Всё для охоты и рыбалки», смотр конкурс походной еды «Похлёбка» и другие увлекательные мероприятия и соревнования, а также рекламный тур, в котором 26 человек из Московской, Ярославской, Вологодской, Владимирской областей и Республики Татарстан посетили ряд туристических маршрутов.

В марте 2016 года в МВЦ «Крокус Экспо» представители КОУМЦ приняли участие в 11 Международной туристической выставке «Интурмаркет». В 2016 году Костромской регион был представлен наиболее ярко и массово. Организованы мастер-классы для участников выставки от Красносельского Ювелирпрома и Лавровской фабрики художественной росписи. В рамках культурной программы состоялось выступление Нерехтского ансамбля рожечников.

5. Направление «Участие в реализации федерально – целевых программ»

В целях привлечения внебюджетных средств на уставную деятельность, КОУМЦ в 2016 году продолжил работу по участию в федеральных целевых программах.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Культура России (2012-2018 годы)» финансовую поддержку получила заявка на проведение летнего творческого пленэра для одарённых детей – учащихся детских художественных школ и школ искусств «Ступень к совершенству» в размере 180,0 тыс. рублей, который организуется ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» с 2012 года при содействии Фонда социально – культурных инициатив, администрации Костромской области, департамента культуры Костромской области.

Летний творческий пленэр «Ступень к совершенству» проходит на базе духовно-просветительского центра «Отрада».

Основной целью летнего творческого пленэра является: выявление и поддержка одарённых детей и молодежи, содействие развитию эмоционально-эстетического восприятия подрастающего поколения окружающего мира средствами изобразительного искусства.

Ежегодно участниками творческой смены становятся 20 юных (13-17 лет) художников из Костромской, Ярославской, Владимирской и других областей. Все они – учащиеся детских художественных школ и художественных отделений детских школ искусств, победители региональных, межрегиональных, всероссийских и международных конкурсов.

Для проведения мастер-классов с учащимися приглашаются художники из КОО ВТОО «Союз художников России», преподаватели кафедры изобразительных

искусств и технологии Института культуры и искусств Костромского государственного университета имени Н.А.Некрасова.

В 2017 году КОУМЦ при содействии департамента культуры Костромской области, фонда социального страхования, фонда социально – культурных инициатив планирует поменять формат проведения творческой смены «Ступень к совершенству». В работе смены примут участие не только одарённые художники, но и музыканты в количестве 40 человек.

В рамках реализации ФЦП «Развитие внутреннего и въездного туризма в РФ(2011-2018 годы) подготовлены материалы по организации Международного Фестиваля активного отдыха «Без границ», главная цель которого формирование новой модели путешествия и традиций здорового образа жизни, популяризации активного досуга, в том числе среди молодёжи, создание привлекательного имиджа Костромы, а также продвижения положительного имиджа Костромского края как территории, интересной и перспективной с точки зрения туристического освоения Северо-Востока России. Проект, призванный объединить все возможные виды активного летнего отдыха. Гости фестиваля ждет большое разнообразие тематических площадок, которые будут доступны для всех желающих. Здесь каждый найдет себе увлечение по душе. Целевая аудитория фестиваля не ограничена. На фестивале активного отдыха ожидается от 15 000 до 20 000 гостей и жителей города.

6. Направление «Организация и координация работы методических объединений преподавателей учреждений дополнительного образования»

В 2016 году в отделе по образованию КОУМЦ работало 9 методических объединений преподавателей учреждений дополнительного образования Костромской области: фортепианное, народных инструментов, духовых инструментов, хорового пения, фольклорное, теоретическое, струнно-смычковое, хореографическое, изобразительного искусства. За истекший период было проведено 27 заседаний секций, в работе которых приняло участие 235 человек. На заседаниях секций обсуждались основные вопросы планирования работы отделений, организационные вопросы по проведению творческих мероприятий, информирование о творческих проектах учреждений различных регионов России, консультации по вопросам подготовки учебно – методических материалов, консультации по прохождению аттестации преподавателей учреждений отрасли «Культура».

В течение года проводились индивидуальные консультации с преподавателями по оформлению аттестационных документов, проводились заседания экспертов предметной подкомиссии по аттестации преподавателей.

В 2016 году было подано на аттестацию 68 заявлений преподавателей и концертмейстеров из учреждений дополнительного образования и среднего специального образования. Из них 67 преподавателей и концертмейстеров

получили соответствующую квалификационную категорию и только 1 преподаватель не аттестован (МКОУДО «Минская ДШИ» Костромского муниципального района Костромской области).

7. Направление «Издательская деятельность»

В течение 2016 года издательская деятельность в КОУМЦ по отделу «Образование» и отделу «Туризм» была направлена на создание: информационного справочника «Детские школы искусств Костромской области» (тираж 100 экземпляров), сборника нотных произведений композитора В.М. Смирнова для учащихся фортепианных отделений ДМШ, ДШИ (тираж 50 экземпляров), Издание календаря событий 2017 года (100 экз.), издание буклета «Край открытий» (1000 экземпляров), издание флаера «ТИЦ» (2000 экз.), Издание презентационных, рекламных буклетов по образовательным маршрутам Костромской области.

8. Направление «Развитие социального партнёрства»

В 2016 году КОУМЦ продолжил укрепление партнёрских отношений с органами власти всех уровней, учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований, сферы «Туризм», с учебными заведениями среднего и высшего профессионального образования, учреждениями дополнительного профессионального образования г. Костромы, Ярославля, Иваново, Москвы и др.

Главной целью социального партнёрства являлось развитие новых видов деятельности, расширение сфер и повышение творческого и профессионального потенциала КОУМЦ за счёт интеграции с партнёрами для выполнения образовательных, творческих и инновационных проектов.

КОУМЦ рассматривал и продолжает рассматривать социальное партнёрство, как вовлечение широкого круга заинтересованных лиц, организаций, органов власти всех уровней, бизнес – среды в согласованное, взаимовыгодное обсуждение и решение проблем развития научно-образовательного, социокультурного пространства непрерывного дополнительного профессионального образования и развития кадрового потенциала отрасли «Культура», сферы «Туризм» и других направлений Костромского региона.

В настоящее время социальное партнёрство способствует развитию КОУМЦ, как открытой образовательной системы, осознающей меру своей социальной ответственности перед партнёрами и обществом в целом.

Таким образом, анализ основных направлений деятельности КОУМЦ, реализованных в 2016 году способствовал выработке на перспективу миссии учреждения, цели и задач, а также ряда программных мероприятий, которые

необходимо осуществить в рамках Программы развития учреждения на 2017 – 2021 годы.

VI. Миссия учреждения

Основной миссией ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр» (Далее КОУМЦ) является содействие развитию системы дополнительного профессионального образования и организаций дополнительного образования отрасли «Культура», сферы «Туризм» Костромского региона, а также предоставлении качественных образовательно-консультационных услуг.

VII. Основная цель, задачи, перечень мероприятий реализации Программы

Целью реализации Программы развития КОУМЦ является становление учебно-методического центра как региональной инновационной площадки для совершенствования научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы дополнительного профессионального образования в форме реализации инновационных проектов и программ, формирование и всестороннее удовлетворение образовательных и культурных потребностей граждан, общества, государства.

Задачи:

- реализация дополнительных профессиональных образовательных и культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации;
- содействие совершенствованию и развитию системы дополнительного профессионального образования отрасли «Культура», сферы «Туризм»;
- осуществление мониторинга деятельности образовательных учреждений, анализ и прогнозирование результатов, содействие обобщению и распространению педагогического опыта, стимулирование инновационной деятельности в образовательных учреждениях в целях совершенствования системы художественного образования;
- реализация основных направлений деятельности в сфере «Туризм»

Для решения поставленных задач развития Программа предусматривает реализацию **мероприятий** по следующим направлениям:

1. Совершенствование структуры и содержания непрерывного профессионального образования руководителей, специалистов отрасли «Культура», сферы «Туризм» и других направлений по программам дополнительного профессионального образования в рамках учебно-воспитательных педагогических технологий с учётом потребности отрасли «Культура», сферы «Туризм» Костромского региона при

максимальном приближении содержания программ обучения к реальным условиям профессиональной деятельности;

2. Совершенствование технологий образования, основанных на практикоориентированном, компетентностном, личностно - ориентированном, модульном и иных подходах;

3. Совершенствование системы менеджмента качества образовательной деятельности, оптимизации управления и хозяйственной деятельности с учётом требований инновационного развития;

4. Развитие информационно - технологического обеспечения образовательной и методической деятельности, широкое внедрение электронных и дистанционных образовательных ресурсов;

5. Повышение уровня и эффективности информационно - методического и материально – технического обеспечения образовательной деятельности;

6. Укрепление кадрового состава, повышение его профессионального уровня, дальнейшее внедрение механизмов эффективного контракта;

7. Укрепление и расширение партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований, сферы «Туризм». Приведение содержания и структуры дополнительного профессионального образования в соответствие с потребностями учреждений отрасли;

8. Создание безбарьерной среды и условий для получения дополнительного профессионального образования из числа инвалидов.

VIII. Сроки и этапы реализации Программы

2017-2021 годы

1 – й этап (2017 год) - Разработка организационных и управленческих механизмов, системы методического сопровождения Программы;

2 – й этап (2018-2020 годы) – Реализация проектов, мониторинг промежуточных результатов, оценка качества и эффективности основных направлений деятельности КОУМЦ;

3 – й этап – (2021 год) – Обобщение результатов реализации Программы, оценка качества и эффективности деятельности, подготовка и размещение на сайте отчёта об итогах реализации Программы

IX. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- Удовлетворение потребности учреждений отрасли «Культура», сферы туризма и других направлений в специалистах повысивших квалификацию, отвечающих требованиям государства, общества, населения и работодателей;

- Удовлетворение потребности обучающихся из числа руководителей, специалистов отрасли «Культура», сферы туризма и других направлений в получении качественного дополнительного профессионального образования;
- Обеспечение развития культурно-просветительских программ, рассчитанных на различные возрастные категории и социальные статусы граждан Российской Федерации;
- Обеспечение устойчивого развития КОУМЦ, как единого учебно – методического комплекса и достижение высокого рейтинга среди образовательных учреждений, реализующих программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и специалистов отрасли «Культура», сферы туризм и других направлений;
- Обеспечение дальнейшего укрепления и расширения партнёрских отношений с органами власти всех уровней, с учреждениями отрасли «Культура» регионального подчинения, муниципальных образований, сферы «Туризм». Приведение содержания и структуры дополнительного профессионального образования в соответствие с потребностями учреждений отрасли;

Х. Финансовое обеспечение реализации Программы

Финансирование мероприятий, предусмотренных Программой, планируется осуществлять за счёт и в пределах бюджетных средств субсидий, выделяемых в установленном порядке за счёт средств регионального бюджета на выполнение государственного задания, а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

XI. Система организации контроля за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор и методический совет КОУМЦ.